

Allegato 4

Scheda di valutazione

| Parametri di valutazione | Descrizione | Valutazione |
|--|---|-------------|
| Indice di copertura delle competenze possedute rispetto alle attività e alle finalità attribuite alla posizione organizzativa nonché alle competenze richieste | <i>(indicare gli elementi rilevati)</i> | |
| Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi | <i>Indica la capacità del collaboratore di diventare elemento chiave e punto di riferimento per il servizio e per l'ente in generale in contrapposizione ad una logica di contributo isolato e marginale</i> | |
| Capacità di adattamento ai cambiamenti | <i>Indica la capacità del collaboratore di contribuire alla promozione, al sostegno e alla diffusione dei processi di cambiamento in contrapposizione ad una logica di mero adattamento</i> | |
| Flessibilità | <i>Indica la capacità del collaboratore di operare in maniera elastica e dinamica favorendo il superamento di fenomeni di rigidità organizzativa</i> | |
| Autonomia, iniziativa, capacità propositiva e attitudine all'assunzione di responsabilità | <i>Indica la capacità del collaboratore di interpretare in maniera attiva e pragmatica il proprio ruolo nel rispetto delle direttive ricevute.</i> | |
| Orientamento all'utenza | <i>Indica la capacità del collaboratore di considerare l'utente esterno (o interno) il terminale della propria attività e adottare azioni conseguenti in contrapposizione ad una logica esclusivamente orientata alle esigenze personali o dell'ufficio</i> | |

Scala di valutazione dei parametri:

| |
|---|
| Possesso del requisito insufficiente |
| Possesso del requisito appena sufficiente |
| Possesso del requisito sufficiente |
| Possesso del requisito adeguato |
| Possesso del requisito più che adeguato |